**Bekanntgabe und Nachweis von Vordienstzeiten gem. Punkt XIII Ziffer 3 des Kollektivvertrages für Arbeitnehmer:innen im Hotel- und Gastgewerbe**

**Arbeitgeber:in:**

Name:

Anschrift:

**Arbeitnehmer:in**

Name:

Anschrift:

beschäftigt ab:

Herr/Frau \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ gibt hiermit folgende Vordienstzeiten im Hotel- und Gastgewerbe bekannt:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Zeitraum von – bis** | **Art der Tätigkeit** | **Name und Anschrift des/der Arbeitgebers:in** | **Art des Nachweises** (z.B. Dienstzeugnis, SV-Auszug, etc)  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Bitte legen Sie auch relevante Unterlagen zum Nachweis der Vordienstzeiten vor. Die Anerkennung von Vordienstzeiten erfolgt vorbehaltlich der Erfüllung der im anzuwendenden Kollektivvertrag geregelten Anerkennungsvoraussetzungen.

Der **Bekanntgabe der Vordienstzeiten** an den/die Arbeitgeber:in,geht die **Aufforderung** an den/die Arbeitnehmer:in einher**, binnen vier Monaten** relevante, für den/die Arbeitgeber:in nachvollziehbare, Unterlagen **zum Nachweis** der Vordienstzeiten vorzulegen.

Erfolgt die Bekanntgabe der Vordienstzeiten vor dem Inkrafttreten der kollektivvertraglichen Regelung mit 1.5.2025, sind für den/die Arbeitgeber:in nachvollziehbare Unterlagen zum Nachweis der Vordienstzeiten binnen vier Monaten ab 1.5.2025 vorzulegen.

Erfolgt der **Nachweis nicht fristgerecht**, **verfällt** der Anspruch auf die Anrechnung von Vordienstzeiten **rückwirkend**. Allfällig zu viel bezahlter Lohn/bezahltes Gehalt kann mit laufenden Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis aufgerechnet werden.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort, Datum Unterschrift Arbeitnehmer/Arbeitnehmerin

Alle Angaben erfolgen trotz sorgfältigster Bearbeitung ohne Gewähr. Eine Haftung der Fachverbände Hotellerie und Gastronomie bzw. der Wirtschaftskammern Österreichs ist ausgeschlossen.