

Praxisbeispiele

Steiermärkische Bank und Sparkassen AG

Maßnahme

Projekt „Best of South-East“

Ausgangslage (Auslöser/Motivation, Ziele - *max. 800 Zeichen*)

Die Steiermärkische Bank und Sparkassen AG initiiert bereits zum fünften Mal in Kooperation mit der Karl-Franzens-Universität Graz, der Kunstuniversität Graz (KUG), dem Musikverein Steiermark sowie der Oper Graz „Best of South-East“ - das Förderungs- und Weiterbildungsprogramm für talentierte und leistungsbereite UniversitätsabsolventInnen und Studierende in und aus Slowenien, Kroatien, Bosnien und Herzegowina, Serbien, Montenegro und Mazedonien.

Beschreibung der Maßnahme

Die TeilnehmerInnen am Traineeprogramm (11 Monate) bzw. dem Praktikum (2-3 Monate) besuchen die Lehrveranstaltungen auf der Universität Graz und bekommen durch die Steiermärkische Sparkasse Trainee- bzw. Praktikumsplätze zur Verfügung gestellt.

Unterstützt wird dieses CSR-Projekt von der Steiermärkischen Verwaltungssparkasse. Diese stellt der Universität Graz einen Betrag zur Verfügung, von dem einerseits Stipendien an die Studenten und andererseits die Unterkünfte (Studentenheime etc.) bezahlt werden.

Bisher absolvierten 15 Trainees und 15 Praktikanten der Karl-Franzens-Universität Graz sowie 6 Praktikanten der Kunstuniversität Graz dieses Programm. Auch in diesem Jahr haben 4 Trainees und 6 Praktikanten der Karl-Franzens-Universität Graz die Gelegenheit im Rahmen dieses Projekts zahlreiche Erfahrungen in der Steiermärkischen Sparkasse zu sammeln.

Große Chancen für AbsolventInnen und Studierende

Für die jungen AbsolventInnen und Studierenden bietet „Best of South-East“ zahlreiche Chancen wie zum Beispiel internationale Berufserfahrung, intensive Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Learning by Best Practise, Training on the Job und Sprachkurse.

Die TeilnehmerInnen bekommen durch die Zuteilungen in den verschiedenen Abteilungen der Steiermärkischen Bank und Sparkassen AG und durch gemeinsame Freizeitaktivitäten, wie zB Ausflüge, Stadtführungen, Betriebsbesichtigungen, nicht nur Einblicke ins Geldleben, sondern auch in die Wirtschaft der Steiermark bzw. Österreichs und auch in die österreichische Kultur.

Kurz gesagt: Der Einstieg in das vor der Tür stehende Berufsleben wird ihnen wesentlich erleichtert.

Effekte & Nutzen

Diversity Management bzw. Vielfaltmanagement toleriert nicht nur die individuelle Verschiedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern hebt diese im Sinne einer positiven Wertschätzung besonders hervor. Es handelt sich dabei um eine bewusste Integration von Vielfalt in der Steiermärkischen Sparkasse. Das Projekt „Best of South-East“ unterstreicht unseren gelebten Gedanken, dass wir Potentiale, die in der Vielfalt stecken, als Ressource nutzen.

Slogan (Zitat)

Kontaktinformationen

Website www.sparkasse.at/steiermaerkische