



## So viele offene Stellen wie noch nie - Unterstützungsangebote des AMS für Betriebe

Beim AMS sind derzeit fast 110.000 offene Stellen gemeldet. Das AMS ist ein wichtiger Partner für Betriebe bei der Sicherung des Fachkräftebedarfs und bietet ihnen folgende kostenlose Unterstützung bei der Besetzung ihrer offenen Stellen:

### Personalvermittlung/Stellenbesetzung

- **Standardvermittlung**  
Das Stellenangebot wird formuliert und in „alle jobs“, im eJob-Room des AMS und in AMS Medien veröffentlicht. Es erfolgt durch das AMS das Matching, die Auswahl von geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern sowie der Vorschlag an das Unternehmen. In weiterer Folge werden die Bewerbungsergebnisse mit dem Unternehmen abgeklärt.
- **Vermittlung mit Vorauswahl**  
Sie können mit Ihrem AMS Berater eine Vorauswahl vereinbaren. Das AMS klärt Eignung und Kompetenzen der Bewerberinnen und Bewerber über eine Bewerbung beim AMS vertiefend ab, anschließend werden die vorausgewählten Personen an das Unternehmen weitergeleitet.
- **Jobbörsen**  
Das AMS lädt geeignete Bewerberinnen und Bewerber zur Jobbörse ein und führt die Jobbörse durch. Das Unternehmen lernt zahlreiche Bewerberinnen und Bewerber in kurzer Zeit persönlich kennen. Auch Online Jobbörsen sind möglich.
- **Überregionale Vermittlung**  
Es gibt große regionale Unterschiede am Arbeitsmarkt: in einer Region gibt es viele arbeitslose Personen, in einer anderen Region herrscht Fachkräftemangel. Das AMS organisiert (Online-)Jobbörsen und klärt im Vorfeld, welche Personen für eine überregionale Arbeitsaufnahme in Frage kommen. Es informiert die Bewerberinnen und Bewerber über Mobilitätsbeihilfen.
- **alle jobs**  
Das neue Stellenportal des AMS „alle jobs“ umfasst derzeit mehr als 200.000 offene Stellen. Ihre gemeldeten Stellen erzielen mehr Reichweite und erreichen sowohl Beschäftigte als auch Arbeitslose. „alle Jobs“ wird auch auf LinkedIn und Twitter angesehen: [www.ams.at/allejobs](http://www.ams.at/allejobs)
- **EURES - Europaweite Personalsuche**  
Sie finden in Österreich keine passende Arbeitskraft? Das AMS unterstützt Sie bei der europaweiten Personalsuche und Personalvermittlung. Das AMS ist Mitglied des EURES-Netzwerks und hat Zugang zu allen europäischen Arbeitsverwaltungen. Es veröffentlicht Ihr Stellenangebot europaweit und informiert Sie über Vermittlungskooperationen mit anderen EU-Staaten. Bei Bedarf werden Jobbörsen mit anderen EU-Staaten organisiert. Nähere Informationen dazu finden Sie [hier](#).

## Betriebsnahe Qualifizierungen

Wenn es an qualifizierten Bewerbern mangelt, bietet das AMS Förderungen für betriebsnahe Qualifizierungen.

- **Arbeitserprobung**  
Es bestehen Zweifel an der fachlichen oder persönlichen Eignung der Bewerberinnen und Bewerber? Zur Feststellung der fachlichen/persönlichen Eignung kann eine Arbeitserprobung im Betrieb vereinbart werden. Dauer: 1 - 4 Wochen. Die arbeitslose Person bezieht weiter die Leistung vom AMS.
- **Arbeitstraining**  
Die Bewerberin bzw. der Bewerber hat eine abgeschlossene Ausbildung aber noch keine Berufspraxis? In einem Arbeitstraining trainiert die Person im Betrieb bis zu 12 Wochen Fähigkeiten und Fertigkeiten und erwirbt Berufserfahrung. Den Lebensunterhalt übernimmt in dieser Zeit das AMS. Nähere Informationen dazu finden Sie [hier](#).
- **Arbeitsplatznahe Qualifizierung**  
Der Bewerberin bzw. dem Bewerber fehlt eine spezifische Kompetenz oder es fehlt der Lehrabschluss? Die [arbeitsplatznahe Ausbildung](#) Ihrer künftigen Arbeitskraft im Betrieb wird vom AMS gefördert. Die arbeitslose Person erhält weiter die Leistung vom AMS. Dauer je nach Ausbildung zw. 13 Wochen und 18 Monaten. Ein Beispiel zum Beruf Elektropraktiker findet sich [hier](#).
- **Lehrstellenförderung für Erwachsene**  
Sie finden keine Lehrlinge? Auch Erwachsene können im Betrieb einen Lehrabschluss erwerben, dafür gibt es die [Lehrstellenförderung für Erwachsene](#). Das AMS fördert Personen über 18 ohne abgeschlossene Berufsausbildung, die während der Lehre einen Hilfsarbeiterlohn erhalten mit bis zu 900 Euro monatlich.
- **Qualifizierung für Beschäftigte**  
Es gibt keine Bewerberinnen bzw. Bewerber mit der erforderlichen Qualifikation? Alternativ können die eigenen Beschäftigten mit der Förderung [Qualifizierung für Beschäftigte](#) des AMS höher qualifiziert werden. Die frei werdenden Stellen werden mit den vorhandenen Bewerberinnen bzw. Bewerber nachbesetzt.

## Aufbau des Personalstands

- **Neustartbonus**  
Sie wollen in der herausfordernden Zeit rund um COVID-19 Ihren Personalstand wieder erhöhen? Der [Neustartbonus](#) hilft dabei und bietet neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen finanziellen Zuschuss bei der Annahme von Teilzeitstellen. Gefördert werden neue vollversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse mit mindestens 20 Wochenstunden, die bis zum 31. Dezember 2021 beginnen.

### *Förderhöhe*

Arbeitslosengeld bzw. Notstandshilfe plus einen Zuschlag von 45 % - 60 %. Davon wird das Netto-Erwerbseinkommen (inklusive Sonderzahlungen) abgezogen. Gedeckelt ist die Beihilfe mit höchstens 950 Euro monatlich. Die Beihilfe ist vom Arbeitnehmer v o r Aufnahme des Dienstverhältnisses beim AMS zu beantragen.

## AMS-Kontaktdaten

Alle Kontaktadressen zu den Regionalen AMS-Geschäftsstellen finden Sie [hier](#). Das *Service für Unternehmen* der jeweiligen AMS-Geschäftsstelle ist Ihr Ansprechpartner.