

## Arbeitszeitpaket 2018

### Mehr Flexibilität, klare Ablehnungsrechte

Mit 1. September 2018 ist die Novelle zum Arbeitszeitgesetz (AZG) und zum Arbeitsruhegesetz (ARG) in Kraft getreten. Zentraler Inhalt der Novelle ist die Erlaubnis, Mitarbeiter bis zu 12 Stunden am Tag beschäftigen zu dürfen. Anschließend werden die wesentlichen Punkte beleuchtet sowie das Verhältnis zum Rahmenkollektivvertrag für Angestellte in Handwerk und Gewerbe, Dienstleistung, Information und Consulting (RKV), der für Angestellte im Entsorgungs- und Ressourcenmanagement anzuwenden ist.

#### Tägliche Höchstarbeitszeit 12 Stunden

Bisher durften Mitarbeiter, je nach gesetzlicher oder kollektivvertraglicher Ermächtigung, maximal bis zu 10 Stunden pro Tag beschäftigt werden. **Nun dürfen Mitarbeiter bei entsprechendem Bedarf bis zu 12 Stunden am Tag beschäftigt werden, die wöchentliche Höchstarbeitszeit beträgt 60 Stunden.** Erst bei Überschreitung der 12 Stunden-Grenze liegt ein Verwaltungsstraftatbestand vor, der vom Arbeitsinspektorat zur Anzeige gebracht werden kann. Zu beachten ist, dass die Sonderregelungen für Lenker im AZG bzw. in den einschlägigen EU-Verordnungen nicht geändert worden sind. Dort, wo bis dato schon Arbeitsleistungen von bis zu 12 Stunden oder mehr möglich waren, gilt dies auch weiterhin unverändert.

An den Bestimmungen, wie geleistete Arbeitszeiten zu bezahlen sind, ändert sich mit der Neuregelung nichts. Somit bleiben die Vorschriften bzgl. der Entlohnung von Überstunden unverändert aufrecht.

Zu unterscheiden ist daher weiterhin sehr genau zwischen Normalarbeitszeit (keine Zuschläge, bereits mit Grundlohn abgedeckt) und Überstundenarbeit (zusätzlich zu bezahlende Arbeitsleistung, mindestens 50% Zuschlag). Beispielsweise durften bei durchrechenbarer Arbeitszeit schon bisher



© istock

nur 9 Stunden Normalarbeitszeit am Tag geleistet werden, die zehnte Stunde am Tag war bereits als Überstunde zu entlohnen. Dies gilt umso mehr, wenn künftig bis zu 12 Stunden gearbeitet werden sollte. Die 11. und 12. Stunde am Tag ist daher zumeist als Überstunde zu entlohnen (Ausnahme s. bei Gleitzeit).

#### Gleitzeit

Der wesentliche Inhalt der gleitenden Arbeitszeit ist, dass der Arbeitnehmer selbst festlegt, wann er mit seiner Tagesarbeitszeit beginnt und wann er sie beendet.

Die Leistung dieser Arbeitszeiten beruht grundsätzlich auf der Zeitautonomie des Arbeitnehmers. Der Arbeitgeber hat auf die Verteilung der Arbeitszeiten innerhalb des vereinbarten Gleitzeitrahmens nur einen eingeschränkten Einfluss (z.B. in Form von Kernzeiten, fixen sonstigen An-

Nachschau  
Fachverbandstag 2018  
Seite 4

e-Vergabe  
Wie werde ich Bestbieter?  
Seite 5

Veranstaltungstipps  
Seite 6



Komm.-Rat Daniela Müller-Mezin  
Obfrau der Fachgruppe  
Entsorgungs- und  
Ressourcenmanagement  
Wirtschaftskammer  
Steiermark  
© APA-Fotoservice/  
Krisztian Juhasz

## Liebe Leser, liebe Leserinnen!

Der Begriff der Kreislaufwirtschaft ist in aller Munde. Zum einen hat die EU kürzlich das EU-Kreislaufwirtschaftspaket geschnürt. Dieses stellt sowohl die Gesetzgebung als auch unsere Branche vor große Herausforderungen, um die vorgegebenen Ziele im vorgegeben Zeitraum realisieren zu können. Wesentlich für den Erfolg der Umsetzung ist dabei die Einbindung der produzierenden Industrie. Zudem ist es erforderlich, für den Absatz von Sekundärrohstoffen, Recyklaten und recycelten Produkten einen Markt zu schaffen sowie im Sinne einer effektiven Ressourceneffizienz auch zu fördern. Zum anderen haben wir im Rahmen unseres 16. Fachverbandtages die Kreislaufwirtschaft aus einem anderen Blickwinkel beleuchtet. Gemäß dem Cradle to Cradle-Konzept (C2C) werden alle Produkte nach dem Vorbild der Natur produziert und nach dem Prinzip einer potentiell unendlichen Kreislaufwirtschaft konzipiert. Indem es über die konventionellen Instrumente und Ansätze hinausgeht, unterscheidet es sich vom herkömmlichen Recycling, da es gleichermaßen ökonomische, ökologische und soziale Aspekte berücksichtigt. Wie Nachhaltigkeit geschäftlich rentabel sein kann, lesen Sie auf Seite 4. Weiters informieren wir über das neue Vergabegesetz (S. 5). In diesem Zusammenhang möchte ich Sie schon jetzt zu unserer ersten Veranstaltung im Jänner 2019 einladen (S. 6.) und wünsche Ihnen eine spannende Lektüre!

wesenheitszeiten, Mindestbesetzungen in einer Abteilung etc.).

Im Rahmen der Gleitzeit kann in Zukunft eine **tägliche Normalarbeitszeit von bis zu 12 Stunden** geleistet werden. Dies **unter der Voraussetzung, dass die Gleitzeitvereinbarung**

- die **Möglichkeit beinhaltet, ein Zeitguthaben ganztäglich verbrauchen zu können** und
- den **Verbrauch von Zeitguthaben im Zusammenhang mit einer wöchentlichen Ruhezeit nicht ausschließt.**

Arbeitet nun der Mitarbeiter unter diesen Voraussetzungen an einem Tag aufgrund der autonomen, von ihm selbst vorgenommenen Zeiteinteilung mehr als 10 Stunden, aber höchstens 12 Stunden, handelt es sich dabei um (zuschlagsfreie) Normalarbeitszeit. Überstunden liegen nur dann vor, wenn der Arbeitgeber trotz Gleitzeit Arbeitsstunden explizit anordnet, die über die Normalarbeitszeit von 8 Stunden am Tag bzw. 40 Stunden in der Woche hinausgehen.



Mag. Wolfram Hitz  
Bundessparte Information und Consulting  
© Astrid Bartl

**Bestehende Gleitzeitvereinbarungen bleiben aufrecht.** Will man die erweiterten Möglichkeiten nutzen, ist daher **zu prüfen, ob die aktuelle Gleitzeitvereinbarung die oben angeführten Voraussetzungen beinhaltet bzw. ob** in der bestehenden Vereinbarung **eine allfällige Deckelung der täglichen Normalarbeitszeit mit 10 Stunden besteht.**

Sind die Voraussetzungen nicht erfüllt, muss die bestehende Vereinbarung ergänzt bzw. neu abgeschlossen werden. Besteht im Betrieb ein Betriebsrat bedarf es dazu einer Betriebsvereinbarung.

Der für die **Angestellten** in der Abfallbranche anzuwendende RKV sieht bzgl. der Gleitzeit keine (einschränkende) Regelung vor, wodurch eine Ausdehnung auf bis zu 12 Stunden tägliche und 60 Stunden wöchentliche Normalarbeitszeit möglich wäre.

Findet man auch weiterhin mit einer Normalarbeitszeit von 10 Stunden pro Tag bzw. 50 Stunden pro Woche das Auslangen, besteht kein Handlungsbedarf. Sollte in diesem Fall ausnahmsweise eine Arbeitsleistung von bis zu 12 Stunden am Tag notwendig sein, wäre dies als Überstunde zu vergüten.

### Ablehnungsrecht des Mitarbeiters

Nach der bisher geltenden Rechtslage ist der Mitarbeiter zur Überstundenleistung nur verpflichtet, wenn der Arbeitgeber diese rechtzeitig angeordnet hat und keine berücksichtigungswürdigen Umstände des Angestellten der Überstundenleistung entgegenstehen.

Die Novelle sieht nun vor, dass **Überstunden, wodurch die Tagesarbeitszeit von 10 Stunden bzw. die Wochenarbeitszeit von 50 Stunden überschritten werden, vom Arbeitnehmer ohne Angabe von Gründen abgelehnt** werden können.

Hat der Arbeitnehmer die Leistung von Überstunden tatsächlich abgelehnt, darf er deshalb nicht benachteiligt werden, vor allem darf er deswegen nicht gekündigt werden. Wird ein Arbeitnehmer dennoch gekündigt, kann die ausgesprochene Kündigung binnen 2 Wochen bei Gericht angefochten werden.

Darüber hinaus werden in der Novelle nahe Angehörige des Unternehmensinhabers unter bestimmten Voraussetzungen vom Geltungsbereich des AZG und des ARG ausgenommen, auch der Kreis der leitenden Angestellten wurde erweitert. Ebenso neu ist die Möglichkeit, auf betrieblicher Ebene an vier Wochenenden und Feiertagen eine Ausnahme von der Wochenende- und Feiertagsruhe zu vereinbaren.

Weiterführende Informationen finden Sie unter <https://wko.at/arbeitszeitneu>.

## Neue Förderaktion für branchenbezogene Aus- und Weiterbildung

Als Impuls für die direkte Wirtschaftsförderung unserer Mitgliedsbetriebe fördern wir ab 1. November 2018 die individuellen branchenbezogenen Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Mitglieder und deren Mitarbeiter\*innen mit einem 50%igen Kostenzuschuss zum Nettokursbeitrag (ohne Fahrt-, Nächtigungskosten etc.). Die maximale Förderhöhe beträgt € 300,- pro Betrieb inkl. aller Filialbetriebe. Unter branchenbezogen verstehen sich Kurse, die im unmittelbaren Zusammenhang mit der Tätigkeit im Entsorgungs- und Ressourcenmanagement stehen (z.B. ÖWAV-Seminare, EDM-Fortbildungen).

**Die Förderaktion gilt ab 1.11.2018 (Rechnungsdatum) und ist bis zum 31.10.2019 begrenzt.** Weitere Details unter [www.diesteirischenentsorger.at](http://www.diesteirischenentsorger.at) (Servicethemen), per E-Mail: [entsorgung@wkstmk.at](mailto:entsorgung@wkstmk.at) oder telefonisch 0316-601-539.

## ROHSTOFF-Magazin 2018

Früher war es Abfall, heute ist es wertvoller Rohstoff. Unsere Einstellung zu Werten hat sich verändert. Doch sind wir bereit, den höheren Preis für Nachhaltigkeit zu bezahlen? Diese Frage steht im Fokus der 6. Ausgabe des Magazins ROHSTOFF. Erfahren Sie, was steirischen Unternehmen wertvoll ist, was es mit „Verzicht als Lifestyle-Trend“ auf sich hat und warum in Sachen Plastik „das Falsche dämonisiert“ wurde. Das Magazin ROHSTOFF ist eine Maßnahme, um die Leistungen der privaten steirischen

Entsorgungswirtschaft in der Öffentlichkeit darzustellen und von der Politik ein klares Bekenntnis zum regionalen Ressourcenmanagement zu fordern. Es wird als Beilage zum steirischen Wirtschaftsmagazin Spirit of Styria an Mitglieder der steirischen Fachgruppe, an alle steirischen Bürgermeister\*innen sowie an Multiplikator\*Innen aus Politik und Wirtschaft verteilt. Es ist zudem online verfügbar: [www.rohstoffmagazin.at](http://www.rohstoffmagazin.at)

Auf Wunsch senden wir Ihnen gerne ROHSTOFF-Exemplare für die Weitergabe an Ihre Kund\*innen und Partner\*innen zu (E-Mail: [entsorgung@wkstmk.at](mailto:entsorgung@wkstmk.at), tel. 0316-601-539).

## Radiokampagne: Bewusstseinsbildung und Employer-Branding

Die in den letzten Jahren zu beobachtende sinkende Trennmoral bei Siedlungsmüll hat sowohl negative Auswirkungen auf unsere Umwelt als auch für unsere Mitgliedsbetriebe. Brände bei Entsorgungsunternehmen sind mittlerweile leider keine Seltenheit mehr. Mit einer bewusstseinsbildenden Radiokampagne (ab 15.11.2018) zu den Themen Mülltrennung und Employer-Branding wollen wir als steirische Entsorgungswirtschaft die Öffentlichkeit zur richtigen Mülltrennung motivieren und aufzeigen, dass die Entsorgungsunternehmen (Umwelt)-Verantwortung übernehmen und zudem tolle Jobs bieten. Nähere Informationen zu den Möglichkeiten, wie auch Sie Ihr Unternehmen im Rahmen dieser Kampagne präsentieren können, finden Sie unter [www.diesteirischenentsorger.at](http://www.diesteirischenentsorger.at) (Servicethemen).

# Fachverbandstag 2018

## „Wenn man die falschen Dinge perfekt macht, ...

... werden sie nur perfekt falsch.“ Wir benötigen Systeme, in denen die menschliche Aktivität nützlich ist für die Umwelt – nicht nur weniger schädlich. Denn weniger schlecht ist noch lange nicht gut, das meint Professor Dr. Michael Braungart, der für den diesjährigen Fachverbandstag als Keynote-Speaker gewonnen werden konnte. Der Erfinder des Cradle to Cradle-Prinzips (C2C) veranschaulicht in seinem spannenden Vortrag die substantielle Bedeutung, die diesem Konzept zugrunde liegt. Seine Argumente untermauert er mit zahlreichen wie „widersinnigen“ Beispielen aus der Praxis, die zum Nachdenken anregen und zum Umdenken auffordern.



v.l.: Sektionschef Christian Holzer (BMNT), Fachverbandsobmann Helmut Ogulin, Fachverbandsgeschäftsführerin Petra Wieser und Altsektionschef Leopold Zahrer. © <https://www.apa-fotoservice.at/galerie/15197/>

### Effektivität statt Effizienz

Heute halten Reifen aufgrund von Ressourceneffizienz zweimal länger als vor 30 Jahren, sind aber umweltschädlicher. Sie fragen sich warum? Zuvor blieb der Abrieb auf der Straße, jetzt wird er eingeatmet. Ressourceneffizienz macht die falschen Dinge perfekt und damit perfekt falsch: Denn etwa die Hälfte der Mikropartikularpolymere in der Elbe sind Reifenabrieb. Aus einem Mobiltelefon würden beim sogenannten Recycling im besten Fall von 41 Elementen gerade einmal 9 teilweise zurückgewonnen, so der Nachhaltigkeitspionier. Er führt viele solcher Beispiele an, die alle eines klarmachen: Kreislaufwirtschaft, so wie sie heute verstanden wird, ist wie Riesenradfahren: Sie bringt uns nicht weiter. Stattdessen fordert Braungart ein Umdenken, einen Paradigmenwechsel: Mit dem Konzept der C2C-Kreislaufschöpfung kann es langfristig gelingen, unsere Umweltprobleme zu lösen, wenn wir hier und jetzt beginnen, unser gesamtes Wirtschaften umzustellen!

### Neues Wirtschaftsprinzip

C2C zeigt neue Wege der Rohstoffnutzung in geschlossenen Kreisläufen auf und setzt direkt beim

Produkt design an: vollständig kreislauffähig, wirtschaftlich erfolgreich, förderlich für die Umwelt und gesund für den Nutzer. Keine Wegwerfprodukte mit schädlichen Inhaltsstoffen, die wir aufwendig recyceln oder verbrennen. Die Botschaft: C2C-Produkte müssen am Ende nicht teurer sein. Und bessere Zutaten erhöhen die Qualität der Produkte und unsere Lebensqualität.

### Best Practice

Das niederländische Unternehmen Desso produziert seine Teppiche mit gesundheits- und umweltförderlichen Materialien, die im Gegensatz zu herkömmlicher Ware keine giftigen Moleküle ausstoßen, sie verbessern sogar die Raumluft, indem sie Schwebeteilchen binden. Alle Produkte sind so konzipiert, dass sie nach ihrem Gebrauch in geschlossene Kreisläufe eingebracht und hochwertig wiederverwendet werden können. Darüber hinaus bietet Desso eine Leasing-Option inklusive eines umfassenden Service von der Verlegung über die Reinigung und Pflege bis hin zur Entfernung an. Ein bedeutender Schritt beim Übergang zur Kreislaufwirtschaft: Anstelle den Teppich zu besitzen, sieht der Kunden ihn als eine Dienstleistung. Desso nimmt den Teppich am Ende seiner Nutzungsdauer zurück und recycelt ihn.



Prof. Braungart (Leuphana Universität Lüneburg, EPEA Internationale Umweltforschung Hamburg), Erfinder des Cradle-to-Cradle Prinzips, regt zum Nach- und Neudenken an: Er fordert einen grundlegenden Paradigmenwechsel bereits bei der Herstellung von Produkten, sodass sie nach Gebrauch zu 100 Prozent der Natur zurückgeführt oder immer weiterverwendet werden können. Unternehmen werden so unabhängiger von Preisschwankungen an den Rohstoffmärkten, zudem wird die Wirtschaftlichkeit vom Rohstoff bis zum Verbleib des Produkts betrachtet, was den Wertschöpfungszyklus verbessert. © APA Greindl

# Bundesvergabegesetz NEU

## Wie werden Sie Bestbieter?

Das neue Bundesvergabegesetz (BVergG 2018) modernisiert das öffentliche Vergabeverfahren, bringt aber auch zahlreiche Neuerungen für Unternehmer mit sich. Seit August gelten für Aufträge der öffentlichen Hand und von Sektorenauftraggebern neue Regelungen bei Ausschreibung, Vergabe und Ausführung. Der Fachverband organisierte speziell für den Bereich der Winterdienste im September eine Informationsveranstaltung gemeinsam mit der Bundesbeschaffung GmbH, kurz: BBG. Thematische Schwerpunkte waren die Eckpunkte des neuen Vergaberechts, eine Einführung in die e-Vergabe sowie Tipps für die konkrete Angebotslegung.

### In Kürze: Was ist neu?

Die Beschränkung, dass ein Bieter nur für eine bestimmte Höchstzahl von Losen den Zuschlag erhalten kann, ist nunmehr zulässig. Das Verhandlungsverfahren bleibt eine Ausnahme - ist aber leichter wählbar. Die Laufzeit der Rahmenvereinbarung beträgt statt bisher 3 grundsätzlich bis zu 4 Jahre. Im offenen Verfahren beträgt die Angebotsfrist mindestens 30 Tage, welche im Falle einer Ortsbesichtigung angemessen zu verlängern ist. Zusätzlich zu den bisherigen Ausschlussgründen kann ein Unternehmer ausgeschlossen werden, wenn er im Rahmen eines früheren Auftrages „erhebliche oder dauerhafte Mängel erkennen lassen hat“, welche die vorzeitige Auftragsbeendigung oder Schadenersatz oder andere Sanktionen nach sich gezogen haben.

Neu ist der Ausschluss beim Versuch einer unzulässigen Beeinflussung der Entscheidungsfindung des Auftraggebers, fahrlässiger Übermittlung unrichtiger Informationen sowie wegen nachteiliger Abreden. Für den Nachweis der finanziellen Leistungsfähigkeit beträgt die Höhe des geforderten Mindestumsatzes nicht mehr als das 2-fache des geschätzten Auftragswertes. Der Auftraggeber kann sowohl beim offenen als auch beim nicht offenen Verfahren eine Öffnung der Angebote unter Beteiligung der Bieter vornehmen. Anders als bisher besteht keine Pflicht zur öffentlichen Angebotsöffnung. Der Bieter kann den Nachweis der Eignung im Oberschwellenbereich durch Vorlage der Einheitlichen Europäischen Eigenerklärung (EEE), im Unterschwellenbereich auch durch die „österreichische Eigenerklärung“ führen.

### Verpflichtende elektronische Auftragsvergabe

Seit 18. Oktober 2018 ist für alle rund 7.700 österreichischen Auftraggeber das Vergabeverfahren verpflichtend elektronisch durchzuführen.

Dies bedeutet, dass die Kommunikation zwischen Anbieter und ausschreibender Stelle in allen Verfahrensstufen zukünftig nur mehr elektronisch über das e-Vergabesystem (kurz eVS) abgewickelt wird. Ausschreibungsunterlagen und Angebote müssen mit einem qualifizierten elektronischen Siegel oder e-Signatur (gilt als sicherste Variante) gesichert sein.

### eVergabe.at

Bis März 2019 wird die BBG schrittweise ihre Ausschreibungen und Bekanntmachung auf das neue e-Vergabesystem ([www.eVergabe.at](http://www.eVergabe.at)) umstellen. In der Übergangsfrist wird weiterhin alles über die bisherige Plattform - [www.auftrag.at](http://www.auftrag.at) - veröffentlicht.

### Vorteile

Die Auftragsvergabe wird durch das neue Vergabeverfahren transparenter und effizienter. Bieter müssen nach dem „only-once“-Prinzip idente Nachweise nicht jedes Mal von neuem vorlegen, damit wird der bürokratische Aufwand erheblich reduziert. Sobald eine Ausschreibung veröffentlicht wird, steht der Fachbereich des BBG-Ausschreibungsmanagements den Bieter im Rahmen des Vergaberechts unterstützend zur Verfügung.

*Eugen Sadric: „Die neuen Bestimmungen sind verständlicher, minimieren die Bürokratie und tragen zu einer besseren Transparenz sowie Gleichbehandlung der Bieter bei. Die Auftragsvergabe ist damit effizienter geworden. Im Rahmen des Vergaberechts leistet die BBG als Servicepartner bei der E-Vergabe umfassende Unterstützung.“*

### ÜBER DIE BBG

Die Bundesbeschaffung GmbH ([www.bbg.gv.at](http://www.bbg.gv.at)) führt als zentraler Einkaufsdienstleister seit über 17 Jahren Vergabeverfahren kostengünstig und vergaberechtssicher durch. Über den e-Shop können mehr als 2,2 Millionen Produkte und Dienstleistungen bestellt werden. Das Angebot wird von Ministerien, den Ländern, Städten und Gemeinden, aber auch ausgegliederten Unternehmen, Hochschulen und Einrichtungen im Gesundheitsbereich intensiv genutzt.



Ing. Eugen Sadrić, BSc  
(Fachbereichsleiter  
Ausschreibungsmanagement)  
E-Mail: [eugen.sadric@bbg.gv.at](mailto:eugen.sadric@bbg.gv.at)  
Tel.: +43 (1) 24570-260  
Mobil: +43 (664) 964 91 51  
© Foto Fally

# Veranstaltungstipps

## Neuerungen im Vergaberecht für den Bereich Entsorgungs- und Ressourcenmanagement Inhouse-Vergabe und interkommunale Zusammenarbeit

DO, 17. Jänner 2019 / 9.30 – 12.30 Uhr  
WKO / Saal 1 (1040 Wien, Wiedner Hauptstraße 63)

### Worum geht es?

Im Zuge der Informationsveranstaltung werden den Teilnehmern die Neuerungen nähergebracht, die sich durch das Bundesvergabegesetz 2018 (BVerG 2018) ergeben.

In einem eigenen Vortrag wird ein Schwerpunkt auf die neuen Regelungen des §10 BVerG 2018 gelegt. Diese Regelungen beschreiben Inhouse-Vergabe sowie die interkommunale Zusammenarbeit. Bei der interkommunalen Zusammenarbeit decken die öffentlichen Auftraggeber ihre Nachfrage nicht auf dem Markt, sondern in Zusammenarbeit mit anderen öffentlichen Auftraggebern ab, wobei das Vergaberecht nicht zur Anwendung kommt.

Da die Mitgliedsbetriebe unserer Branche sehr viele Aufträge aus den verschiedensten Bereichen (z.B. Kanalräumung, Schneeräumung, usw.) über den Weg des Vergabeverfahrens von den Gemeinden erhalten, ist es enorm wichtig zu wissen, unter welchen Voraussetzungen die Gemeinden eine interkommunale Zusammenarbeit anstreben dürfen, und somit die übliche Auftragsvergabe mittels des Vergabeverfahrens ausschließen können.

Im Rahmen der Veranstaltung wird auch dargelegt, was ein Betrieb, der sich durch eine interkommunale Zusammenarbeit von Aufträgen ausgeschlossen fühlt, tun kann, um die Rechtmäßigkeit der interkommunalen Zusammenarbeit zu überprüfen.

Referenten: Dr. Michael Fruhmann, Bundesministerium für Verfassung, Reformen, Deregulierung und Justiz / Verfassungsdienst; Dr. Annemarie Mille, Rechtspolitische Abteilung (WKÖ)

Das Anmeldeblatt finden Sie unter <http://update.dieabfallwirtschaft.at>

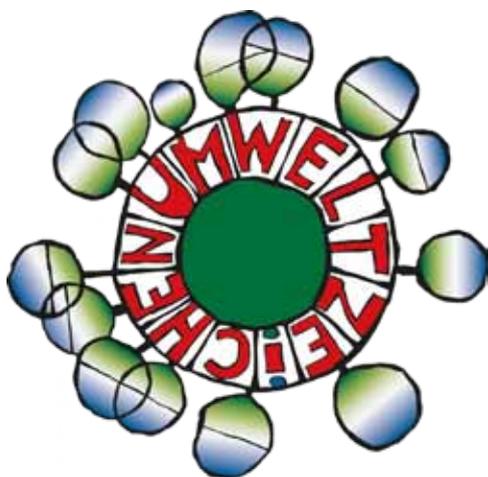
## Drittes Nationales Ressourcenforum

DO, 24.-25. Jänner 2019  
Salzburg

### Worum geht es?

Das Dritte Nationale Ressourcenforum 2019 ist wichtiger Treffpunkt für Entscheidungsträger und Experten aus Wirtschaft und Industrie, Politik und Verwaltung, Politikberatung sowie Wissenschaft zum Thema Ressourceneffizienz. Mehr als 300 Experten aus ganz Mitteleuropa werden erwartet um internationale Erfahrungen auszutauschen, gemeinsame Positionen zu erarbeiten und sich zu vernetzen. Das Ressourcenforum ist das zentrale Event für materialeffiziente Produktion und Ressourceneffizienz generell.

Nähere Informationen zu Programm & Anmeldung: [www.ressourcenforum.austria.at](http://www.ressourcenforum.austria.at)



## Umweltbewusster Druck

Die Mitgliederzeitung Update wird nach den Richtlinien des Österreichischen Umweltzeichens produziert und auf dem umweltfreundlichen Papier „Impact“ der Firma Lenzer ([www.lenzingpapier.com](http://www.lenzingpapier.com)) gedruckt: Dieses ist CO<sub>2</sub>-neutral und wird zur Gänze aus recycelten Fasern sowie ohne Chlorbleiche hergestellt. Zudem wird bei der Verwendung der Druckfarben besonders auf deren Umweltverträglichkeit geachtet: Die Druckerei Schmidbauer ([www.schmidbauer-druck.at](http://www.schmidbauer-druck.at)) setzt Biofarben ohne gesundheitsschädliche, gefährliche Materialien und ohne giftige Schwermetalle ein, auf Basis nachwachsender Rohstoffe wie beispielsweise Lein- oder Sojaöl.

Als Dr. Carmen Hijosa in den 90er-Jahren die philippinische Exportindustrie beriet, war sie schockiert über die Umweltauswirkungen der Massenlederherstellung. Da auch PVC für sie keine Alternative darstellte, begann sie selbst nach einer nachhaltigen Lösung zu forschen. Natürliche Ressourcen so wieder Einsatz von Pflanzenfasern in den traditionellen philippinischen Webereien inspirierten sie dabei. Nach einer siebenjährigen Entwicklungszeit gelang ihr die Herstellung eines lederähnlichen Vliesstoffgewebes – umweltschonend, sozial und wirtschaftlich.

## Nachhaltig – Natürlich – Vielseitig

Piñatex® wird aus den Blättern der Ananas hergestellt, die bei der Ernte als Abfall anfallen. Die starken Fasern der Blätter werden dafür bereits auf der Plantage mittels eines speziellen Prozesses maschinell extrahiert. Die verbleibende Biomasse wird als Naturdünger oder Biokraftstoff wiederverwendet. Die Fasern durchlaufen dann einen industriellen Prozess, der ein weiches, flexibles und dennoch langlebiges Textil mit einem lederähnlichen Erscheinungsbild entstehen lässt. Piñatex® – der Name ist übrigens an das spani-



© Ananas Anam

sche Wort für Ananas „pina“ angelehnt – wird direkt an Firmen und Designer vertrieben, die es als nachhaltige Alternative zu Leder in Schuhen, Modeaccessoires, Bekleidung, Innenausstattung und Autopolsterung verwenden. Von der Erstbestimmung bis zur Entwicklung einer brauchbaren Lieferkette orientiert sich das Unternehmen am Cradle-to-Cradle Werteprozess.

Nähere Informationen: [www.ananas-anam.com](http://www.ananas-anam.com)

## Metallbeschichtung auf Basis von Kartoffelstärke

Soll eine Fläche vor Korrosion geschützt werden, geschieht dies in 80 Prozent aller Fälle durch eine Beschichtung mit Farben oder Lacken. Dabei ist der Anteil biobasierter, umweltfreundlicher Lösungen verschwindend gering. Forscher des Fraunhofer-Instituts für Angewandte Polymerforschung IAP haben sich in Kooperation mit dem Fraunhofer-Institut für Produktionstechnik und Automatisierung IPA dieser Lücke angenommen und entwickeln eine kostengünstige Beschichtung auf Basis von Kartoffelstärke. Die Verwendung von Stärke als Hauptkomponente für Farben und Lacke stellte das Fraunhofer-Team vor verschiedene Herausforderungen. Filmbildner müssen verschiedene Aufgaben erfüllen. Sie müssen einen zusammenhängenden Film bilden, gute Haftfestigkeit auf dem Untergrundmaterial besitzen, kompatibel mit zusätzlichen Schichten und Additiven sein sowie Pigmente und Füllstoffe



© istock

einbetten können. Im Fokus steht dabei die Beschichtung von Metallen im Innenraum, beispielsweise von Aluminium, das etwa für Feuertüren, Computergehäuse oder Fensterrahmen genutzt wird. Die bisherigen Untersuchungen zeigen, dass die chemisch modifizierte Stärke mit ihren Eigenschaften das Potenzial besitzen, zukünftig eine Alternative zu erdölbasierten Filmbildnern in der Beschichtungsindustrie darzustellen.\*

\* Quelle: <https://www.fraunhofer.de/de/presse/presseinformationen/2018/januar/farben-und-lacke-auf-basis-von-kartoffelstaerke.html>

Nähere Informationen zu den folgenden Kurzmeldungen finden Sie unter <http://update.dieabfallwirtschaft.at>

## **BREF Abfallbehandlung BVT-Schlussfolgerungen am 17.8.2018 veröffentlicht**

Das Datum der Veröffentlichung der neuen BVT-Schlussfolgerungen im Amtsblatt, ist für die betroffenen IPPC-Anlageninhaber im Hinblick auf die Anwendung des §57 AWG 2002 relevant. Unter anderem wird in dieser Bestimmung normiert, dass innerhalb eines Jahres nach der Veröffentlichung der BVT-Schlussfolgerungen zur Haupttätigkeit einer IPPC-Behandlungsanlage der Anlageninhaber der Behörde mitzuteilen hat, ob zur Anpassung der Anlage an den Stand der Technik (insbesondere an die neuen BVT-Schlussfolgerungen) eine genehmigungs- oder anzeigepflichtige Änderung nach §37 AWG 2002 und eine Aktualisierung der Genehmigung erforderlich sind.

## **Arbeitszeitpaket Informationsblatt verfügbar**

Am 01.09.2018 trat das Arbeitszeitpaket 2018 in Kraft. Zentraler Inhalt der Novelle zum Arbeitszeitgesetz (AZG) und Arbeitsruhegesetz (ARG) ist die Erlaubnis, Mitarbeiter bei besonderem Bedarf künftig bis zu 12 Stunden am Tag beschäftigen zu können. Die Novelle beinhaltet aber nicht nur mehr Flexibilität, sondern auch klare Ablehnungsrechte der Arbeitnehmer für zusätzliche Arbeitsleistungen. Die Bundessparte Information und Consulting hat dazu ein Informationsblatt erstellt, das die neuen Regelungen beleuchtet.

## **29. StVO Novelle seit 12.07.2018 in Kraft**

Das Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie (BMVIT) wird durch die 29. Novelle der StVO 1960 (BGBl I Nr. 42/2018) ermächtigt, mit Verordnung geeignete Autobahnstrecken festzulegen, auf denen das zeitweilige Befahren des Pannestreifens zur Stauvermeidung durch Organe des Straßenerhalters (Asfinag) erlaubt werden darf (temporäre Pannestreifenfreigabe).

## **RecyclingholzVO-Novelle 2018 Erläuterungen verfügbar**

Im Sommer 2018 wurden seitens des Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus (BMNT) die Erläuterungen zur Recyclingholzverordnungnovelle 2018 übermittelt. In diesen werden Antworten auf bestimmte Fragen gegeben, die der Fachverband Entsorgungs- und Ressourcenmanagement im Rahmen des Begutachtungsverfahrens gestellt hat.

## **Klimaschutzbericht 2018 veröffentlicht**

Das Umweltbundesamt hat den Klimaschutzbericht 2018 veröffentlicht. In dem Bericht (Seite 146) wird ausgeführt, dass der Sektor Abfallwirtschaft, der etwa 3,9 % der österreichischen Treibhausgas-Emissionen umfasst, im Jahr 2016 Emissionen im Ausmaß von 3,1 Millionen Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalent verursacht hat. Damit lag der Sektor Abfallwirtschaft um 0,2 Millionen Tonnen über der sektoralen Höchstmenge nach dem Klimaschutzgesetz.

## **Öffentliche Ausschreibungen BMDW veröffentlicht Leitfaden**

Das Bundesministerium für Digitalisierung und Wirtschaftsstandort (BMDW) hat den Leitfaden „Fit für den Wettbewerb“ veröffentlicht. Dieser zielt darauf ab, interessierten Klein- und Mittelbetrieben eine Hilfestellung im Zusammenhang mit öffentlichen Ausschreibungen zu bieten und enthält auch einen eigenen Abschnitt, der sich mit dem Thema „Elektronische Vergabe (E-Vergabe)“ beschäftigt.

## **ALSAG Erlass vom BMNT überarbeitet**

Das Bundesministerium für Nachhaltigkeit und Tourismus (BMNT) hat auf Grund der geänderten rechtlichen Voraussetzungen (Novellierung zum ALSAG, Bundesabfallwirtschaftsplan 2017) und der neuen Judikatur den Erlass zum Altlastensanierungsgesetz (ALSAG) überarbeitet. Die Änderungen betreffen unter anderem die Begriffsbestimmungen (§ 2), die Beitragspflicht (§3), die Höhe des Betrages (§6) und den Feststellungsbescheid (§10).

**Retour an:** Wirtschaftskammer Österreich, Fachverband Entsorgungs- und Ressourcenmanagement, A-1045 Wien, Wiedner Hauptstraße 63