

# **Beilage**

zum Kollektivvertrag für das

## **TAPEZIERERGERWERBE**

### **Lohnordnung**

Gültig ab

**1. Mai 2021**



# KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Bundesinnung der Maler und Tapezierer Österreichs einerseits und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Bau-Holz, anderseits.

## Artikel 1 – Geltungsbereich

### a) Räumlich:

Für das Gebiet der Republik Österreich.

### b) Fachlich:

Für alle Betriebe der Berufsgruppen Tapezierer, Dekorateur, Bettwarenerzeuger, Bettwarenreiniger, Segelmacher, Zelterzeuger und Sonnenschutzanlagenhersteller, deren Inhaber Mitglied der Bundesinnung der Maler und Tapezierer sind.

### c) Persönlich:

Für alle in diesen Betrieben beschäftigten Arbeiter und Arbeiterinnen einschließlich der Lehrlinge, mit Ausnahme der kaufmännischen Lehrlinge.

## Artikel 2 – Löhne

1. Die kollektivvertraglichen Mindestlöhne und Lehrlings-einkommen werden per 1.5.2021 für eine Laufzeit von 12 Monaten in Ziffer 2 neu festgesetzt.

Die bis 30.4.2022 geltenden kollektivvertraglichen Mindestlöhne und Lehrlingseinkommen werden per 1.5.2022 für eine Laufzeit von 12 Monaten um 0,5 % zuzüglich der durchschnittlichen Inflationsrate (März 2021

bis Februar 2022 gemäß VPI 2015 der Statistik Austria) erhöht und in einer zu diesem Stichtag veröffentlichten Lohnordnung neu festgelegt.

## 2. Lohnordnung

	Stundenlohn ab 1.5.2021 Euro
I. Spezialfacharbeiter .....	13,28
II. Facharbeiter nach dem 2. Jahr nach der Auslehre .....	12,04
III. Facharbeiter nach dem 1. Jahr nach der Auslehre .....	11,03
IV. Facharbeiter im 1. Jahr nach der Auslehre .	10,66
V. Hilfsarbeiter .....	10,64

### **Lehrlingseinkommen pro Monat:**

	ab 1.5.2021 Euro
1. Lehrjahr .....	665,00
2. Lehrjahr .....	845,00
3. Lehrjahr .....	1.005,00

Lehrlinge, die im Lehrverhältnis das 18. Lebensjahr vollenden, erhalten mit der dem 18. Geburtstag folgenden Lohnabrechnungsperiode das Lehrlingseinkommen des 2. Lehrjahres. Im 3. bzw. 4. Lehrjahr gebührt das Lehrlingseinkommen wie bisher.

Lehrlinge, die nach Vollendung des 18. Lebensjahres die Lehre beginnen, erhalten das Lehrlingseinkommen des 2. Lehrjahres. Im 3. bzw. 4. Lehrjahr gebührt das Lehrlingseinkommen wie bisher.

## **Artikel 3 – Praktikanten**

**a)** Pflichtpraktikanten, das sind Schüler und Studenten, die eine im Rahmen des Lehrplanes bzw. der Studienordnung vorgeschriebene oder übliche praktische Tätigkeit verrichten, erhalten eine Entlohnung in Höhe des Lehrlingseinkommens für das 1. Lehrjahr.

**b)** Ferialarbeitsnehmer, das sind solche, die nicht unter lit a) fallen und in Zeiten von Schulferien vorübergehend beschäftigt werden, erhalten eine Entlohnung in Höhe des Lehrlingseinkommens für das 2. Lehrjahr.

## **Artikel 4 – Änderung des Rahmenkollektivvertrages**

*In § 4 entfällt die Ziffer 4 ersatzlos.*

*§ 4 Ziffer 6 lautet neu wie folgt:*

**6.** Der 24. und der 31. Dezember sind unter Fortzahlung des Lohnes für die ausfallenden Arbeitsstunden arbeitsfrei.

*In § 5 Ziffer 1 entfällt der dritte Satz ersatzlos.*

*Im § 8 Ziffer 2 lit. b lautet der erste Satz wie folgt:*

Das Taggeld beträgt: 7,84 EUR und ab 1. Mai 2022 8,14 EUR, sofern der Arbeitnehmer täglich zu seiner Wohnung zurückkehrt und die Dienstreise länger als 7 Stunden beträgt.

*In § 13 werden die drei Einleitungssätze durch folgende Sätze ersetzt:*

Von den Kollektivvertragspartnern wird übereinstimmend und ausdrücklich festgehalten, dass die Betriebe, die die-

sem Kollektivvertrag unterworfen sind, einer Branche zugehörig sind, in der Saisonbetriebe überwiegen (Saisonbranche im Sinne von § 1159 (2) ABGB, idF BGBl I 153/2017).

Die nachfolgenden Kündigungsfristen bleiben auch nach der gesetzlichen Neuregelung der Kündigungsfristen durch § 1159 (2) ABGB, idF BGBl I 153/2017 über den 1.7.2021 hinaus in Geltung.

*§ 16 Karenzzeiten lautet neu:*

Für Geburten ab dem 1.8.2019 richtet sich die Anrechnung von Karenzen im Sinne des MSchG bzw. VKG im laufenden Dienstverhältnis nach § 15f Mutterschutzgesetz (MSchG) idF des BGBl I 68/2019 (MSchG) bzw. § 7c Väterkarenzgesetz (VKG).

## **Artikel 5 – Begünstigungsklausel**

Bestehende, für Arbeitnehmer günstigere Betriebsvereinbarungen bleiben unberührt (§ 21 Ziffer 2 des Rahmenkollektivvertrages).

## **Artikel 6 – Empfehlung**

Die Sozialpartner empfehlen die Unterbringung bei auswärtiger Nächtigung in Einzelzimmern.

## **Artikel 7 – Geltungsbeginn und Geltungsdauer**

Der Kollektivvertrag beginnt seine Wirksamkeit am 1. Mai 2021 bzw. 1. Mai 2022. Die Lohnsätze gelten bis 30. April 2022 bzw. 30. April 2023.

Wien, am 26. März 2021

## **Bundesinnung der Maler und Tapezierer**

KommR Erwin

**Wieland**

Bundesinnungsmeister

Mag. Franz Stefan

**Huemer**

Geschäftsführer

### **Österreichischer Gewerkschaftsbund Gewerkschaft Bau-Holz**

Abg.z.NR

Josef **Muchitsch**

Bundsvorsitzender

Mag. Herbert **Aufner**

Bundesgeschäftsführer

**Herausgeber:** Gewerkschaft Bau-Holz, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.  
ZVR 576439352

Bundesinnung der Maler und Tapezierer  
1040 Wien, Schaumburggasse 20/6

**Medieninhaber und Hersteller:** Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes Ges.m.b.H., 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.

**Verlags- und Herstellungsort:** Wien