

# Wiedereinstieg leicht gemacht



Doris Palz, Great Place to Work

## Ich bin dann mal weg....

Der zeitweise Ausstieg aus dem Erwerbsleben gewinnt für Unternehmen an Bedeutung.

Die Möglichkeit freiwillige Auszeit nehmen zu können gilt heute als Qualitätsmerkmal für Attraktive Arbeitgeber:

- Sonderurlaub
- Sabbatical
- Bildungsauszeit

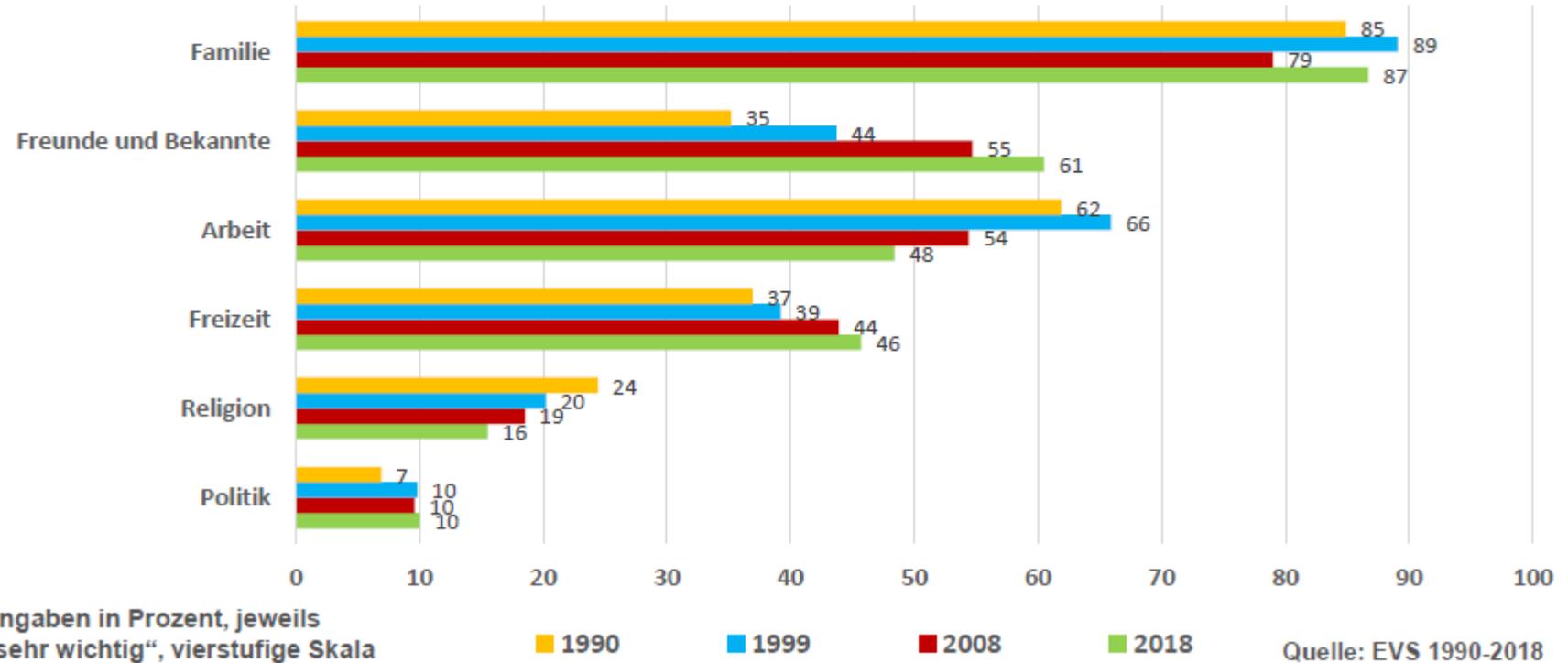
Flexibilität und Entgegenkommen in Fragen der Arbeitszeitgestaltung - eben auch der mitunter längeren Unterbrechung - ist eine Frage der Unternehmenskultur.

Und kann zum entscheidenden Punkt im War for Talents sein.

Die Europäische Wertestudie gibt Einblick in den Stellenwert, den ÖsterreicherInnen unterschiedlichen Lebensfeldern geben.

Die Ergebnisse 2018 liegen neu auf und weisen Veränderungen auf, die Freizeit- und Familienorientierung widerspiegeln.

## Zentrale Lebensfelder



# Ich bin dann mal weg....

## Familienbedingte Arbeitsunterbrechungen

- Elternkarenz
- Hospizkarenz



# ALWAYS REMEMBER TO PLAN AHEAD

Vorbereitung  
der Auszeit



Kontakthalten  
Während der Auszeit

Gut geplante und begleitete Rückkehr

Wiedereinstieg beginnt bei der Planung des Ausstiegs....



...und ist primär eine Frage der Unternehmenskultur

# Vorbereitung auf die Auszeit

- ✓ Offenheit für Wünsche und Bedürfnisse der MitarbeiterInnen
- ✓ Ehrliches Interesse am Anliegen zeigen
- ✓ Klar besprechen welche Bedürfnisse seitens des Unternehmens gegeben sind
- ✓ Vorschläge des Mitarbeiters erfragen wie die Auszeit betrieblich überbrückt werden kann
- ✓ Rechtlichen Rahmen klären und besprechen
- ✓ Interne Kommunikation vereinbaren und KollegInnen involvieren

# Vorbereitung auf die Elternkarenz

Mit der Mitarbeiterin / dem Mitarbeiter zu klären

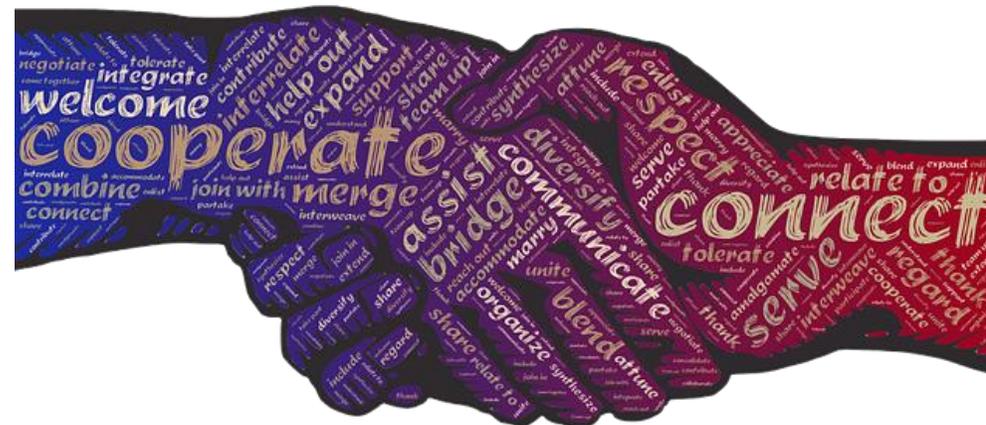
- ✓ Freude und Gratulation bei Bekanntgabe der Schwangerschaft
- ✓ Wie lange soll aus der aktuellen Sicht die Karenz dauern?
- ✓ Wird Elternteilzeit angestrebt?
- ✓ Will der Elternteil nach der Karenz wieder im Unternehmen tätig sein?
- ✓ Hat der/die MitarbeiterIn Interesse während der Karenz in kleinem Umfang weiter zu arbeiten
  - Urlaubsvertretungen
  - Begrenzte Projektmitarbeit
  - Geringfügige Beschäftigung



# Vorbereitung auf die Elternkarenz

## Betriebsinterne Klärungen

- ✓ Gespräch mit der Führungskraft des/der Mitarbeiters/in
- ✓ Wie soll die Vertretung / Übergabe der Arbeit gestaltet werden
- ✓ Information der anderen Mitarbeitenden und Klärung, wer die Tätigkeiten übernimmt
- ✓ Ist es notwendig, eine Ersatzkraft einzustellen?



# Kontakt halten

- ✓ Kontakt halten, wenn während der Auszeit (wenn für MitarbeiterIn ok)
- ✓ Information durch Unternehmen:
  - Mitarbeiterinformationen nach Hause
  - spezielle Information über besondere Ereignisse
  - Einladung zu Firmenfesten
  - Karenziententreffs / Frühstück
  - MentorIn für „Bindungsmanagement“
  - ....
- ✓ Investition in Bindung und gefühlte Zugehörigkeit erleichtert Rückkehr für alle Beteiligten



## Gut geplante und begleitete Rückkehr

- ✓ rechtzeitiger Gespräche über die Vorstellungen der Rückkehrenden
- ✓ Interne Abklärung der betrieblichen Realitäten
- ✓ Bemühen um Lösungen die für beide Seiten passen
- ✓ Einbeziehen der Führungskraft und von KollegInnen
- ✓ Return Planung erstellen bei der ev. neue Kompetenzen berücksichtigt werden





---

**Mag. Doris Palz**  
Managing Director

**T** +43 1 798 59 28 – 11  
**M** +43 664 886 240 77  
**E** dpalz@greatplacetowork.at

**GPTW GmbH**  
Nibelungengasse 1-3/Top 50  
1010 Wien

---



[www.greatplacetowork.at](http://www.greatplacetowork.at)