

Alles unternehmen für Bildung, Beruf und Karriere.

Die Dauer:

- **Briefinggespräch:** ca. 1,5 Std. mit der/dem Personalverantwortlichen (vor Ort)
- **Analysephase und Feedback-Gespräch:** ca. 5 Std. pro BewerberIn (WKO Karriere-Center, Linz)
- **Abschlussgespräch:** ca. 1 Std. mit der/dem Personalverantwortlichen (vor Ort)

Die Kosten:

Der Preis erfolgt auf individuellem Angebot.

Information und Anmeldung:

WKO Karriere-Center
WIFI-Gebäude, Bauteil G, 1. Stock (Raum G 117)
Wiener Straße 150, 4021 Linz

T 05-90909-4061
F 05-90909-4059
E testcenter@wkoee.at
W wko.at/ooe/karrierecenter



Impressum

Medieninhaber: WKOÖ, Linz | Druck: Onlineprinters, 90762 Fürth

Potenzialanalyse

MitarbeiterInnen



**PERSONAL
MIT POTENZIAL**

ALLES UNTERNEHMEN.



HABEN SIE DIE RICHTIGEN MITARBEITER/ INNEN?

Sie wollen Spezialisten oder Führungskräfte einstellen, Ihre MitarbeiterInnen weiterentwickeln, suchen engagierte Nachwuchsführungskräfte oder eine/n geeignete/n NachfolgerIn für Ihr Unternehmen? Fehlentscheidungen bei der Besetzung von Positionen stören den Arbeitsprozess und verursachen hohe Kosten.

Die Potenzialanalyse des WKO Karriere-Centers hilft Ihnen, Ihre Personalentscheidungen qualitativ abzusichern. Durch den Einsatz von wissenschaftlich fundierten Testverfahren und die Begleitung durch WirtschaftspsychologInnen machen wir die individuellen Stärken und Potenziale Ihrer MitarbeiterInnen transparent. Dadurch können Sie objektive Personalentscheidungen treffen. Unsere ExpertInnen unterstützen Sie bei Ihrer Personalauswahl und -entwicklung.

Was ist die Potenzialanalyse?

Die Potenzialanalyse ist ein psychologisches Diagnoseverfahren, das individuelle Stärken und Entwicklungspotenziale Ihrer MitarbeiterInnen bzw. BewerberInnen aufzeigt.

Mithilfe von psychologischen Testverfahren erstellen wir ein fundiertes Profil über Begabungen, Persönlichkeit, Interessen und Potenziale der MitarbeiterInnen bzw. BewerberInnen. Im Abschlussgespräch erhalten Sie einen schriftlichen Bericht mit detaillierten Informationen, wer das Anforderungsprofil der Stelle am besten erfüllt bzw. welche Maßnahmen zur Mitarbeiterförderung gesetzt werden können.

Die Potenzialanalyse unterstützt Sie bei Ihren Entscheidungen:

- Welche/r BewerberIn ist am besten geeignet?
- Entspricht der/die MitarbeiterIn dem Anforderungsprofil?
- Welche MitarbeiterInnen können als Nachwuchsführungskräfte aufgebaut werden?
- Kann sich der/die neue MitarbeiterIn in das bestehende Team einfügen?
- Welche Entwicklungspotenziale haben meine MitarbeiterInnen?

Was bringt die Potenzialanalyse?

- Optimalen Einsatz Ihrer MitarbeiterInnen
- Zielgerichtete Ausbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen
- Systematische Förderung von Führungs- und Fachkräften
- Minimierung von Fehlentscheidungen in der Personalauswahl
- Steigerung der Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen

Der Ablauf

- **Das Briefinggespräch:** Gemeinsam mit der/dem Personalverantwortlichen werden Leistungen, Ziele und Ablauf der Potenzialanalyse geklärt. Anschließend werden das Anforderungsprofil für die zu besetzende Stelle und die Analyseschwerpunkte definiert.
- **Analyseverfahren:** Die BewerberInnen werden über die Potenzialanalyse informiert und mit Hilfe der psychologischen Verfahren des WKO Karriere-Centers getestet.
- **Feedback-Gespräche:** In einem persönlichen Gespräch bekommen die BewerberInnen Feedback zu ihren individuellen Testergebnissen. So erhalten auch die BewerberInnen Erkenntnisse für ihre künftigen beruflichen oder persönlichen Entscheidungen.
- **Abschlussgespräch:** Die Ergebnisse der Potenzialanalyse werden in einem schriftlichen Bericht zusammengefasst und im Abschlussgespräch mit der/dem Personalverantwortlichen detailliert erläutert.

