

10. Mai 2023



AN:

Erledigung
 Entwurf Antwort
 Stellungnahme bis

Rücksprache
 Kenntnisnahme bis 10.05.2023

ROT-WEISS-ROT – KARTE ADAPTIEREN: BEWERBER:INNENVISUM SCHAFFEN & SPURWECHSEL ERMÖGLICHEN

Begründung:

Der Arbeitskräftemangel betrifft uns nicht nur im Heute, sondern ist ein zentrales Zukunftsthema. Wollen wir unseren Wohlstand erhalten und die ökologische Transformation schaffen, brauchen wir Arbeitskräfte mit ganz unterschiedlichen Qualifikationsniveaus. Die Anzahl der fehlenden Arbeitskräfte wird laut Prognosen der WKÖ von knapp über 200.000 im Jahr 2022 auf über 360.000 im Jahr 2040 steigen – die dadurch entstehenden kumulierten Mindereinnahmen der öffentlichen Hand liegen bei ca. € 150 Mrd.¹ Die Lage ist ernst, es braucht pragmatische Lösungen im Sinne der österreichischen Unternehmen, die sich händeringend um Arbeitskräfte bemühen. Die derzeitigen Regelungen für den Zugang zum Arbeitsmarkt ermöglichen keinen Spurwechsel zwischen Asyl und Rot-Weiß-Rot – Karte im Inland und verschärfen das Problem weiter.

Für (hoch)qualifizierte Fachkräfte mit formalen Qualifikationsnachweisen gibt es breit gefächerte Anwerbeprogramme und Initiativen. Die Rot-Weiß-Rot – Karte ist noch immer vorwiegend auf Fachkräfte mit formalen Qualifikationsmerkmalen zugeschnitten.

Mittlerweile wird aber immer klarer, dass sich die aktuelle Situation weniger als Fachkräftemangel, denn als Arbeitskräftemangel im Allgemeinen beschreiben lässt. Für Arbeitskräfte mit informellen Qualifikationen (in der Regel Berufserfahrung) gibt es derzeit geringe bis keine Möglichkeiten diese Qualifikationen nachzuweisen.

Außerdem verhindert die aktuelle Gesetzeslage, dass schon in Mangelberufen arbeitende Asylwerber:innen im Inland in das System der Rot-Weiß-Rot – Karte umsteigen können.

Um Arbeitskräfte mit informellen Qualifikationen in den österreichischen Arbeitsmarkt zu integrieren und Lücken im System der Rot-Weiß-Rot – Karte zu schließen bedarf es folgender Maßnahmen:

¹ https://news.wko.at/news/oesterreich/wko_factsheet_arbeitsmarkt_d_zukunft_2040.pdf



- **Bewerber:innervisum vor der Rot-Weiß-Rot – Karte:** Parallel zum Arbeitssuche-Visum für besonders hochqualifizierte Arbeitskräfte aus Drittstaaten, soll es auch für Drittstaatenangehörige, die keine formelle Qualifikation nachweisen können ein Bewerber:innervisum geben. Dieses soll es ermöglichen, dass dringend benötigte Arbeitskräfte für drei Monate nach Österreich kommen und hier Probearbeitstage durchführen. Die hiesigen Arbeitgeber:innen sollen dann bestätigen, ob die informellen Qualifikationen bzw. die Arbeitserfahrung im Sinne der Regelungen der RWR-Karte ausreichend sind. Wenn dem so ist, sollen Arbeitssuchende dadurch Punkte für das Erlangen der RWR-Karte erhalten.
- **Umstiegsmöglichkeiten von Asyl in das System der Rot-Weiß-Rot – Karte schaffen:** Für Asylwerber:innen die den ersten Schritt geschafft und in einem Mangelberuf Fuß gefasst haben, soll die Möglichkeit geschaffen werden, im Inland in das System der Rot-Weiß-Rot – Karte umzusteigen. In der aktuell angespannten Lage am Arbeitsmarkt braucht es für diese Arbeitskräfte sowie für die Unternehmer:innen eine pragmatische Lösung, um den Spurwechsel von Asyl in das System der Rot-Weiß-Rot – Karte zu ermöglichen.

Österreichs Wirtschaft entgehen durch die restriktive Gesetzgebung unzählige Arbeitskräfte – Arbeitskräfte, die in der aktuellen Situation dringend gebraucht werden. Es bedarf daher eines pragmatischeren Zugangs, der es Unternehmer:innen ermöglicht, ihre offenen Stellen leichter zu besetzen.

UND JETZT:

**GRÜNE
WIRTSCHAFT**

Präsidium
eingelangt am

10. Mai 2023



AN

Erledigung
 Entwurf Antwort
 Stellungnahme bis

Rücksprache
 Kenntnisnahme

Die Grüne Wirtschaft Tirol stellt daher folgenden Antrag:

Das Tiroler Wirtschaftsparlament beauftragt das Präsidium der WKT, auf die Österreichische Wirtschaftskammer dahingehend einzuwirken, sich bei den zuständigen Stellen in der Bundesregierung dafür einzusetzen, dass das System der Rot-Weiß-Rot – Karte adaptiert wird. Im Zentrum dieser Adaption stehen, basierend auf den oben genannten Punkten, die Schaffung eines Bewerber:innenvisums für nicht formal qualifizierte Arbeitskräfte und die Ermöglichung eines Spurwechsels von Asyl in die Rot-Weiß-Rot – Karte für schon in Mangelberufen arbeitende Asylwerber:innen.

Michael Carli, Delegierte zum Wirtschaftsparlament