



© BullRun | stock.adobe.com

**WKO  
SERVICE  
PAKET**

DIE WICHTIGSTEN  
**WEITERBILDUNGS-  
FÖRDERUNGEN**  
AUF EINEN BLICK



Der schnellste  
Weg zu unseren  
Services.



## Arbeitgeber bezahlt die Weiterbildung seiner Mitarbeiter

### Qualifizierungsförderung für Beschäftigte (AMS)

#### Wer wird gefördert?

- // Die Personen müssen sich in einem vollversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis (Beschäftigung über der Geringfügigkeitsgrenze) oder in Elternkarenz befinden.
- // Die Weiterbildungskosten des Arbeitnehmers müssen vom Arbeitgeber übernommen werden.
  
- // AN (Frauen und Männer) mit höchstens Pflichtschulabschluss; danach:
  - // höherwertige Tätigkeit am selben Arbeitsplatz
  - // Wechsel auf höherwertigen Arbeitsplatz
  - // Verbesserung von Basiskompetenzen (z.B. Sprachen, Computer, etc)
  - // Abschluss einer zertifizierten Ausbildung
  - // fachliche Spezialisierung
  - // Sicherung der Beschäftigung für mindestens 6 Monate
  - // Übernahme altersgerechte Tätigkeit am selben Arbeitsplatz (nach 45. Lj)
  - // Wechsel auf altersgerechten/weniger belastenden Arbeitsplatz (nach 45. Lj)
  - // Anpassung an den aktuellen Stand der Technik/des Wissens (nach 45. Lj)
  
- // AN (Frauen) mit Lehrabschluss bzw. Abschluss einer berufsbildenden mittleren Schule (Handelsschule, dreijährige Fachschule etc.); danach:
  - // höhere Entlohnung (höhere kollektivvertragliche Verwendungsgruppe oder Erhöhung um mind. 10 %)
  - // Wechsel auf höherwertigen Arbeitsplatz
  - // Erleichterung des Wiedereinstiegs nach familiär bedingter Berufsunterbrechung
  - // Verbesserung von Basiskompetenzen (zB Deutsch- oder Computerkenntnisse)
  - // Übernahme altersgerechte Tätigkeit am selben Arbeitsplatz (nach 45. Lj)
  - // Wechsel auf altersgerechten/weniger belastenden Arbeitsplatz (nach 45. Lj)
  - // Anpassung an den aktuellen Stand der Technik/des Wissens (nach 45. Lj)
  - // fachliche Spezialisierung (nach 45. Lj)
  
- // AN (Frauen und Männer), die das 45. Lebensjahr vollendet haben; danach:
  - // Übernahme altersgerechter Tätigkeiten am Arbeitsplatz
  - // Wechsel auf altersgerechten/weniger belastenden Arbeitsplatz
  - // Anpassung an den aktuellen Stand der Technik/des Wissens
  - // fachliche Spezialisierung
  - // Verbesserung von Basiskompetenzen (zB Deutsch- oder Computerkenntnisse)

## BILDUNG

Die wichtigsten Weiterbildungsförderungen auf einen Blick

### Wer wird nicht gefördert?

- // Unternehmenseigentümer
- // Mitglieder der zur Geschäftsführung berufenen Organe
- // Beamte
- // Lehrlinge
- // überlassene Arbeiter von gewerblichen Arbeitskräfteüberlassern

### Was wird gefördert?

- // Gefördert wird die Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahmen mit einer **Dauer von mindestens 16 Stunden**
- // Praktische Ausbildungen werden nur dann gefördert, wenn sie in einer Aus- oder Weiterbildungseinrichtung stattfinden oder von einer Aus- oder Weiterbildungseinrichtung getrennt von sonstigen betrieblichen Abläufen durchgeführt wird.

### Was wird nicht gefördert? (Bsp.)

- // Studien und Lehrgänge an Universitäten und Fachhochschulen
- // Tagungen, Konferenzen, Kongresse und Symposien mit reinem Informationscharakter
- // Qualifizierungsmaßnahmen mit weniger als 16 Stunden inkl. Pausen (= Netto-Lehrzeit mind. 20 Stunden)
- // reine Produktschulungen
- // Qualifizierungsmaßnahmen, die im Ausland stattfinden, wenn eine Vor-Ort-Prüfung nicht gewährleistet werden kann

### Wie wird gefördert?

#### ZUSCHUSS

- 
- 50 % der Kurskosten
  - 50 % der Personalkosten ab der 25. Kursstunde  
(bei AN mit höchstens Pflichtschulabschluss ab der 1. Kursstunde)
- 
- max. € 10.000 pro Person und Förderantrag
- 

### Wie und wo erfolgt die Antragstellung?

- // **spätestens 1 Woche vor Kursbeginn**
- // beim Arbeitsmarktservice Vorarlberg: [www.ams.at/vbg](http://www.ams.at/vbg)

## BILDUNG

Die wichtigsten Weiterbildungsförderungen auf einen Blick

# Arbeitnehmer bezahlt eigene Weiterbildung

## Bildungszuschuss - Bildungsprämie für Arbeitnehmer

### Wer wird gefördert?

- // Arbeitnehmer absolviert **berufsbegleitend** eine Ausbildung
- // muss bei Antragstellung über der Geringfügigkeitsgrenze in Vorarlberg beschäftigt sein
- // zumindest eine einjährige vollversicherungspflichtige Berufstätigkeit (frühere Beschäftigungen im EWR-Raum können hinzugerechnet werden)
- // Monatsbruttoeinkommen unter € 4.500 (zuzügl. Freibetrag von € 660 pro unterhaltsberechtigter Person)
- //

### Was und wie wird gefördert?

#### berufsbegleitende Ausbildung

- // Vorbereitungslehrgänge für die Lehrabschlussprüfung
- // Vorbereitungskurse auf die Meister- oder Befähigungsprüfung

#### FÖRDERUNG

---

Einmaliger Zuschuss	bis 40 % der Kurs- und Prüfungsgebühren max. € 2.500
---------------------	---

---

#### berufsbegleitende Ausbildung

- // Universitäts- bzw. Fachhochschullehrgänge
- // WIFI-Fachakademien
- // Werkmeisterschulen

#### berufsbegleitende Weiterbildung

- // berufsbildende Fachkurse mit einem Mindeststundenausmaß von 80 Unterrichtsstunden
- // die Weiterbildung muss in einem erkennbaren fachlichen Zusammenhang mit der aktuellen oder zukünftigen beruflichen Tätigkeit stehen

#### FÖRDERUNG

---

Einmaliger Zuschuss	bis zu 1/3 der Kurs- und Prüfungsgebühren max. € 2.500
---------------------	---

---

### Wie und wo erfolgt die Antragstellung?

- // nach Ausbildungsbeginn, **spätestens drei Monate nach erfolgreichem Abschluss** der Bildungsmaßnahme
- // **bei der Arbeiterkammer**, Antragsformular unter: [www.bildungszuschuss.at](http://www.bildungszuschuss.at)

## BILDUNG

Die wichtigsten Weiterbildungsförderungen auf einen Blick

# Unternehmer investiert in eigene Weiterbildung

## Bildungszuschuss - Bildungsprämie für Unternehmer

### Wer wird gefördert?

- // Einzelunternehmer
- // vollhaftende Gesellschafter einer Personengesellschaft
- // Personen, die mit mehr als 25 % an einer Kapitalgesellschaft beteiligt und handelsrechtlicher Geschäftsführer sind
- // Unternehmen mit Sitz in Vorarlberg
- // Selbständigkeit muss bereits bei Ausbildungsbeginn gegeben sein
- // Das Haupteinkommen muss aus der Selbständigkeit bezogen werden

### Was und wie wird gefördert?

#### berufsbegleitende Ausbildung

- // Vorbereitungslehrgänge für die Lehrabschlussprüfung
- // Vorbereitungskurse auf die Meister- oder Befähigungsprüfung

#### FÖRDERUNG

---

Einmaliger Zuschuss	bis 40 % der Kurs- und Prüfungsgebühren max. € 2.500
---------------------	---

---

#### berufsbegleitende Ausbildung

- // Universitäts- bzw. Fachhochschullehrgänge
- // WIFI-Fachakademien
- // Werkmeisterschulen

#### berufsbegleitende Weiterbildung

- // berufsbildende Fachkurse mit einem Mindeststundenausmaß von 80 Unterrichtsstunden
- // die Weiterbildung muss in einem erkennbaren fachlichen Zusammenhang mit der aktuellen oder zukünftigen beruflichen Tätigkeit stehen

#### FÖRDERUNG

---

Einmaliger Zuschuss	bis zu 1/3 der Kurs- und Prüfungsgebühren max. € 2.500
---------------------	---

---

Die Ausbildung muss eine erhebliche Qualitätsverbesserung in der ausgeübten Erwerbstätigkeit zur Folge haben.

### Wie erfolgt die Antragstellung?

- // nach Ausbildungsbeginn, **spätestens drei Monate nach erfolgreichem Abschluss** der Bildungsmaßnahme
- // **bei der Arbeiterkammer**, Antragsformular unter: [www.bildungszuschuss.at](http://www.bildungszuschuss.at)

## BILDUNG

Die wichtigsten Weiterbildungsförderungen auf einen Blick

---

## KONTAKT

Förderservice  
Wirtschaftskammer Vorarlberg

Wichnergasse 9  
6800 Feldkirch  
T 05522/305-1133  
E [foederservice@wkv.at](mailto:foederservice@wkv.at)  
[www.wko.at/vlbg/foederservice](http://www.wko.at/vlbg/foederservice)

---

Trotz sorgfältiger Bearbeitung kann für die Ausführungen keine Gewähr übernommen werden. Bei konkreten Projekten muss im Detail geprüft werden, ob die Voraussetzungen für eine Förderung gegeben sind. Eine Förderberatung vor Projektbeginn durch den Förderservice der Vorarlberger Wirtschaftskammer wird empfohlen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die zusätzliche Formulierung der weiblichen Form verzichtet. Wir möchten deshalb darauf hinweisen, dass die ausschließliche Verwendung der männlichen Form explizit als geschlechtsunabhängig verstanden werden soll.