

LASS UNS DOCH
WIEDER MAL
AUSGEHEN.

WOVON?

Theorie als Voraussetzung unsere Arbeit neu zu sehen und anders damit umzugehen. Kein Selbstzweck.

Wo entstehen Probleme und wie sind sie lösbar?

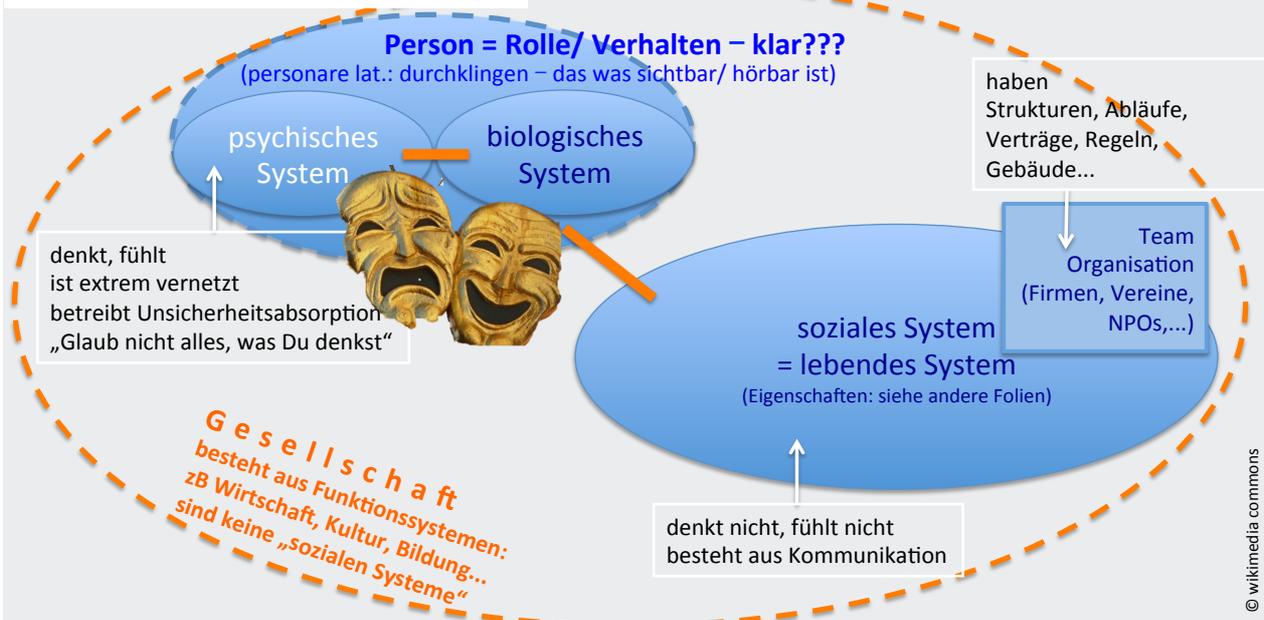
Führen in sozialen Systemen

Grundlagen

soziale Systeme sind keine Maschinen!

alles was gesagt wird, wird von einer Beobachter:in gesagt

wie können hier Konflikte entstehen?



3 wesentliche Eigenschaften von sozialen Systemen als Grundlage von Führung

- **Kybernetik**
- **Konstruktivismus**
- **Lebende Systeme**

Merkmale lebender Systeme

z.B.: biologisches System

- **sind nicht-triviale Maschinen**
- **Autopoiese – selbstreproduzierend**
- **System-Umwelt-Differenz**
- **Kommunikation**
- **neigen zu Schließung**

Instrumente der Führung

kommunizieren & entscheiden

dafür braucht es Fähigkeiten im Umgang mit:

- **Ungewissheit**
- **Komplexität**
- **Paradoxien** (unauflösbare Gegensätze) zB: Team, ...?
- **Diversity**

Rollenklarheit:

wie Sorge ich dafür?

- **was weiß ich über die Erwartungen, die an mich gerichtet sind in dieser Rolle?**
- **was weiß ich über mein Verhalten in dieser Rolle?**
- **was ist „angemessen“, wenn es um diese Rolle geht?**
- **wie gehe ich mit Rollenwechsel um?**

methoden im syst. denken und handeln

- **Perspektivwechsel** – das System aus einer anderen, aus der Perspektive jemandes anderen beobachten
- **Muster** erkennen
- **Unterschiede** wahrnehmen
- **Abhängigkeiten und Wechselwirkungen** beobachten
- mit **Paradoxien** arbeiten, diese annehmen
- **Systeme irritieren/ anstoßen**

fähigkeiten im umgang mit komplexität sozialer systeme (zb teams)

- **Anfängergeist** – mit Achtsamkeit immer wieder neu draufschaun
- **NEUGIER** (...es könnte auch anders sein!)
- **Selbstreflektierend** – welche Wirklichkeitskonstruktionen habe ich? (nicht alles glauben was man denkt – das Hirn neigt zu Unsicherheitsabsorption)
- **Kontingenz** kreativ nutzen
- **Nichtwissen konstruktiv** nutzen

methoden im syst. denken und handeln

- **radikale Ressourcenorientierung** – wo gibt es Möglichkeiten, Potenziale? (cave Problemtrance, Drama...)
- **„das Gute im Schlechten“**: z.B.: was drücken Konflikte aus – welche Hinweise geben sie?
- **Situationspotenzial** erkennen
- **Systembeobachtung** – Was ist System? Was ist Umwelt? siehe Systemisches Porträt

Führung und relevante Umwelten – welche noch im Film?
wer hat Einfluss auf unsere Arbeit – direkt oder indirekt...

wo findet Führung statt?

